

# Безработица как следствие инертности рынка труда



**«Максимальный уровень безработицы (3,2-3,3%) в 2006 году в Украине будет достигнут в марте.»**



Риском этого прогноза являются возможные сокращения персонала на предприятиях горно-металлургического комплекса и химической отрасли в связи с ростом цен на газ. Так считают аналитики АКБ «Укрсоцбанк» — сообщает пресс-служба банка (по прогнозам на 26.01.2006).

Напомним, что, как и прогнозировали аналитики банка, уровень безработицы в декабре увеличился до 3,1% трудоспособного населения.

Прокомментировать мнение экспертов «Укрсоцбанка» мы попросили **Ивана Подоляна, специалиста по маркетинговым исследованиям Консалтингового Агентства «Персонал», г. Черкассы:**

— По данным Госкомстата по состоянию на первое февраля 2006 года уровень зарегистрированной безработицы уже составил 3,2% от количества населения трудоспособного возраста.

Если тенденция последних месяцев сохранится, то до конца марта этот показатель вполне может превысить прогнозируемый уровень.

— Можно ли предполагаемый в марте всплеск безработицы назвать объективным экономическим явлением?

— На протяжении как минимум последних трёх лет наблюдаются всплески зарегистрированной безработицы именно в феврале-марте. Так что связывать это с политическими процессами, по нашему мнению, не стоит. Тем более, что общая тенденция свидетельствует о понижении среднегодового уровня безработицы.

Если говорить о Черкасской области, то годовой уровень безработицы у нас выше, чем по Украине, но тенденция к его снижению тоже наблюдается: в 2004 г. — 5,6%, в 2005 г. — 5,2%.

— Как вы прокомментируете сложившуюся ситуацию, когда, с одной стороны, достаточно высокий уровень безработицы, а с другой — люди предпочитают сидеть дома, получая пособие по безработице, потому что оно порой выше заработной платы?

— Любая помощь по безработице, так или иначе, содействует снижению мотивации к поиску работы. Но обобщения здесь вряд ли справедливы. Ситуации в действительности могут быть разные. Кто-то действительно не может реализовать свои знания, умения и навыки на региональном рынке труда, так как его профессия не востребована местными предприятиями. У кого-то есть возможность совместить получение пособия с неофициальным заработком, кого-то содержат работающие родственники, сельские жители в основном могут прокормить себя своим трудом. И не секрет, что многие люди регистрируются в государственных службах занятости только лишь с целью получения дополнительного дохода.

— Готовы ли кадровые агентства города решить проблему оставшихся без работы в связи с закрытием завода «Химволокно»?

— Здесь вопрос не столько в возможностях кадровых агентств и служб, сколько в потенциале экономики города, ведь рабочие места создают не кадровые агентства. Кадровые агентства содействуют перемещению трудовых ресурсов, они лишь могут ускорить процесс перемещения высвобожденных работников в другие отрасли, на другие предприятия.

— В чем, на ваш взгляд,

причина того, что работодатели остро ощущают нехватку квалифицированных рабочих, а люди не хотят проходить обучение рабочим специальностям, даже с помощью тех же центров занятости?

— Действительно, потребность в рабочих специальностях довольно велика. По нашим данным, около 45% всех вакансий, представленных работодателями в черкасских СМИ на протяжении последних трех месяцев, составляют именно рабочие специальности.

На наш взгляд, причинами нехватки квалифицированных рабочих являются следующие:

1. Рынок рабочих специальностей был в свое время потерян из-за закрытия промышленных предприятий.

2. Из-за утраты социального имиджа рабочих специальностей молодежь не стремится получать рабочие специальности. К сожалению, рабочие профессии сегодня не ассоциируются со стабильным, высоким заработком и хорошими условиями труда.

Когда потребность в таких специалистах выльется в повышение зарплат и предоставление социальных гарантий, рынок, естественно, отреагирует. При этом не следует забывать, что рынок труда довольно инертный. Требуется время на формирование имиджа профессии и подготовку соответствующих специалистов, а предпосылки к этому мы уже наблюдаем.

Рынок труда (и украинский, и черкасский в частности) постепенно и неуклонно становится рынком в полном значении этого слова. Конечно, этот процесс длительный и подверженный внутренним и внешним рискам, но очевиден и прогресс, особенно в формировании его инфраструктуры и цивилизованных правил игры.

**Беседовала Дарья Майстренко**

